ENAE
International Business School

Máster en

Recursos Humanos, IA y Talento Digital.

Estrategia, People Analytics y Experiencia de Empleado

Título propio de ENAE International Business School

Diploma Acreditativo propio de ENAE Business School · Opción Certificación SPHRi



>>> Lidera la función de Personas combinando estrategia de negocio, psicología organizacional, People Analytics e Inteligencia Artificial.

Título propio de ENAE Business School · 60 ECTS · 10 meses

Edición 2027 / 28

>>> ENAE BUSINESS SCHOOL

LIDERANDO EL TALENTO DEL FUTURO

Una escuela de negocios de referencia desde 1988, preparando líderes de RRHH "trilingües": fluidos en estrategia empresarial, humanidad y tecnología aplicada.

+37
años formando líderes empresariales

5★
Excelencia Global · QS Stars 5 Stars

SPHRi
opción a certificación internacional HRCI

Mejores Másters EL MUNDO

Forbes Mejores Escuelas de Negocio 2025

RATED EXCELLENT

ENAE EN CIFRAS

EMPLEO

95%

de los alumnos trabajan al finalizar el máster

MEJORA

86%

consigue una mejora o promoción profesional al terminar

OPORTUNIDADES

+1K

ofertas de empleo y prácticas gestionadas al año

RED ALUMNI

+8K

directivos y alumni en más de 34 países

>>> EXPERIENCIA & METODOLOGÍA

ENFOQUE PRÁCTICO Y HR SCIENCE

Metodología activa donde alternamos casos empresariales reales, laboratorio de consultoría de RRHH, trabajo en equipo y tecnología aplicada desde el primer día.



CLAUSTRO *en activo*

- *Directores de RRHH en activo*
- *Casos reales de negocio y EX*
- *Certificación internacional SPHRi*
- *Enfoque técnico y estratégico*

EXPERIENCIA *flexible*

Elige cómo estudiar:

- *Presencial (fines de semana)*
- *Online / Virtual Live*
- *Semipresencial*

Con acceso a:

- *Campus Virtual Canvas*
- *Trabajo en equipo multicultural*

ENFOQUE *analítico real*

- *People Analytics y datos DDDM*
- *IA Generativa y Agéntica en RRHH*
- *Laboratorio de Consultoría TFM*
- *Modelado predictivo aplicado*

CONEXIÓN *empresarial*

Participa:

- *Networking con CHROs y directivos*
- *Prácticas en empresas líderes*
- *Eventos y jornadas de talento*
- *Comunidad internacional en 34 países*

>>> INTRODUCCIÓN AL PROGRAMA

Del rol operativo al liderazgo estratégico.

El rol del CHRO ha evolucionado de centro administrativo a motor estratégico indispensable. Este máster une Estrategia de Negocio, Humanidad (EX) y Tecnología (IA y People Analytics) para cerrar la brecha actual de competencias.

LOS TRES EJES DEL CURRÍCULO

- *Estrategia y HR Business Partner*
- *Experiencia de Empleado y Cultura*
- *Total Rewards y Entornos Ágiles*
- *People Analytics (HR Science)*
- *Inteligencia Artificial en RRHH*

Prepara líderes capaces no solo de consumir análisis de datos, sino de **crearlos y liderar su implementación** · 60 ECTS.



SPHRi®

Certificación Internacional HRCI

Senior Professional in Human Resources – International

Acreditación global de referencia en RRHH desde hace más de 40 años

>>> PERFIL DE ACCESO

¿A quién va dirigido?



01 **Profesionales y Técnicos de RRHH**

Especialistas que buscan dar el salto a HR Business Partner incorporando People Analytics, compensación e IA.

02 **Responsables y Mandos Intermedios**

Líderes de áreas y equipos que desean dominar la gestión del cambio, cultura ágil y experiencia del empleado.

03 **Titulados Universitarios con Proyección**

Graduados en Psicología, ADE, Derecho, Relaciones Laborales o Ingeniería orientados a la gestión del talento.

04 **Consultores de Talento y Transformación**

Perfiles que impulsan proyectos de digitalización, Employer Branding, L&D y bienestar organizativo.

>>> QUIÉN ESTUDIA EL MÁSTER

Perfil del estudiante

57% mujeres

43% hombres

Áreas funcionales

Mandos intermedios	38%
Técnicos	33%
Directivos	20%
Postgraduados	9%

Titulación académica

Ingenierías	30%
Admin. de Empresas	20%
Marketing	16%
Economía	12%
Otros Estudios	9%

Nacionalidades

España	32%
Costa Rica	22%
Colombia	18%
Ecuador	12%
Guatemala	11%
Otros países	5%

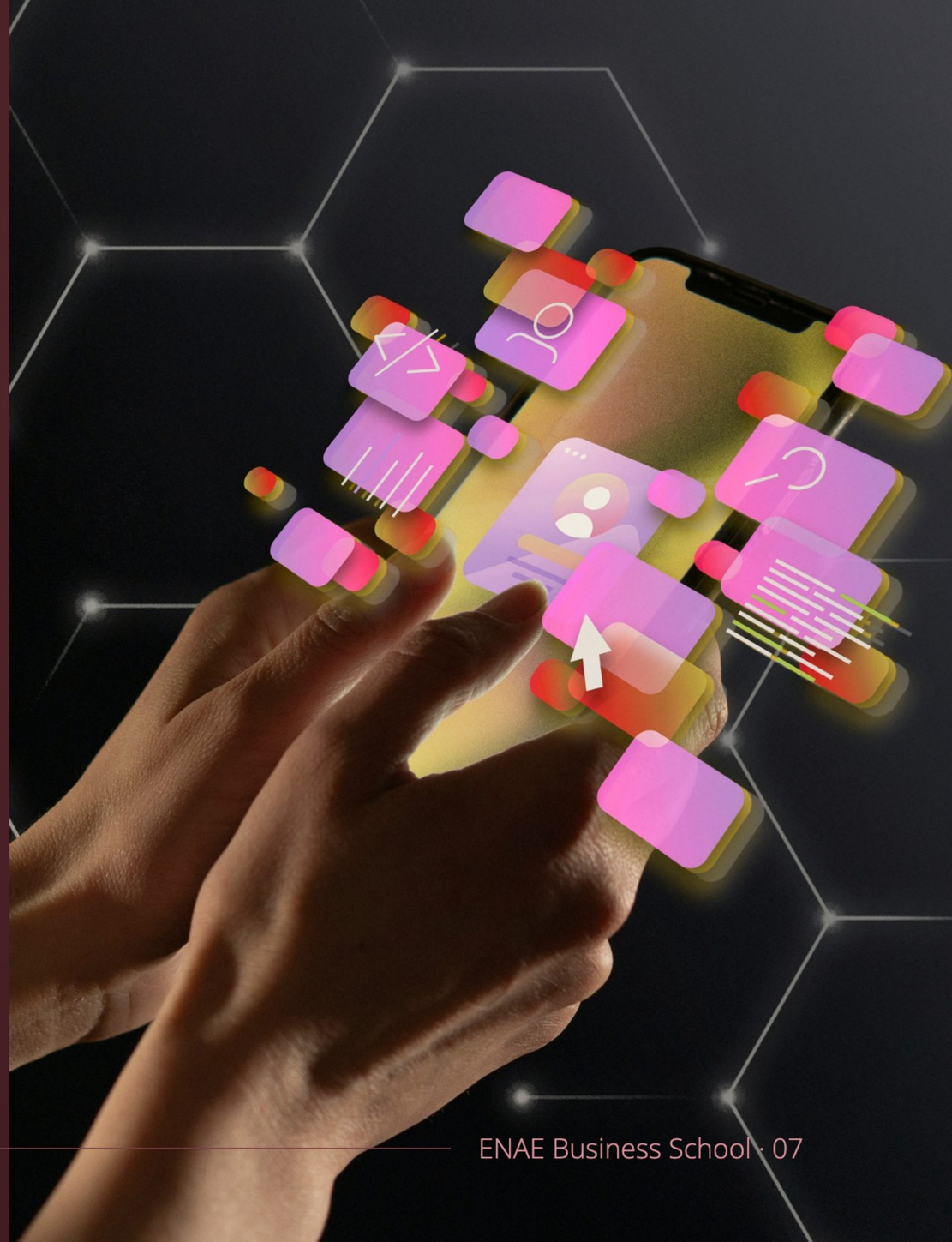
Edad media: 27 años · Área: Personas / RRHH.

>>> FILOSOFÍA DEL PROGRAMA

La gestión de personas como palanca de innovación.

En un entorno marcado por la escasez de talento, el auge de la automatización y la búsqueda global de productividad, la capacidad para optimizar el capital humano es la ventaja competitiva más sostenible.

Este máster integra **Estrategia, Humanidad y Tecnología** de forma transversal: desde la cultura People-Centric hasta la **Inteligencia Artificial generativa y el modelado predictivo en RRHH**.



>>> QUÉ CONSEGUIRÁS

Objetivos del Máster

Alineado con las grandes tendencias de Top Employers Institute entre 1.300 empresas certificadas en 115 países.

01

Diseñar estrategias de RRHH centradas en las personas (EX), fomentando el compromiso, bienestar y desarrollo continuo.

02

Liderar procesos de gestión del cambio ágiles (Lean Change Management) e implementar formatos de comunicación innovadores.

03

Dominar HR Science y People Analytics para generar métricas, modelado predictivo e insights que impacten en negocio.

04

Configurar entornos de trabajo saludables con valores claros, integrando la Inteligencia Artificial con rigor ético y legal.

>>> PROGRAMA ACADÉMICO · 1/3

Estrategia y Marco Laboral

Alineación estratégica de las personas con el negocio, estructura retributiva y marco laboral digital.

01

Visión Estratégica: HR Business Partner

Modelo de Ulrich, HRBP, alineación corporativa, gestión del cambio, proyectos de RRHH, ética, DEI y sostenibilidad.

02

Diseño y Comportamiento Organizacional

Arquitectura organizativa, análisis y descripción de puestos (ADP), valoración y equidad retributiva (VPT).

03

Marco Regulatorio en la Era Digital

Derecho del trabajo, relaciones colectivas, nuevas formas de trabajo, bienestar, prevención y cumplimiento.

04

Total Reward: Compensación Total

Estructuras salariales basadas en datos, Pay Gap Analysis, retribución variable por desempeño e impacto financiero.

05

Gestión de Entornos Ágiles en RRHH

Mindset Agile, metodologías y prácticas HR Agile aplicadas al ciclo del talento y liderazgo ágil.

EJE 1

Visión de negocio y rol HRBP.

>>>

ENAE Business School se reserva el derecho a modificar, reprogramar o sustituir, total o parcialmente, las fechas de impartición, los contenidos y/o el profesorado de sus programas máster y cursos por motivos organizativos, de actualización académica, disponibilidad del profesorado o fuerza mayor; dichas variaciones, que serán debidamente comunicadas, no constituyen por sí mismas incumplimiento contractual ni dan derecho a indemnización, sin perjuicio de los derechos que la normativa aplicable reconozca al estudiante.

Cultura, Talento y Experiencia

Atracción, desarrollo y fidelización del talento mediante experiencias memorables y aprendizaje continuo.

06
Cultura, Clima y Wellbeing
Medición y diagnóstico del clima organizativo, empresa saludable, bienestar integral y organizaciones positivas.

07
Talent Acquisition & Employer Branding
Propuesta de Valor al Empleado (EVP), Inbound/Outbound Recruiting, analítica de embudo y onboarding.

08
Talent Management y Desempeño
Gestión estratégica del talento, evaluación del desempeño, Dirección por Objetivos (DpO) y mejora continua.

09
Experiencia de Empleado (EX)
Employee Personas, Employee Journey Mapping, Voice of Employee, diseño de experiencias y cultura People-Centric.

10
Learning & Development y Reskilling
Diseño instruccional, medición competencial y costes, Upskilling/Reskilling y técnicas formativas innovadoras.

EJE 2

Humanidad y diseño People-Centric.

>>>

ENAE Business School se reserva el derecho a modificar, reprogramar o sustituir, total o parcialmente, las fechas de impartición, los contenidos y/o el profesorado de sus programas máster y cursos por motivos organizativos, de actualización académica, disponibilidad del profesorado o fuerza mayor; dichas variaciones, que serán debidamente comunicadas, no constituyen por sí mismas incumplimiento contractual ni dan derecho a indemnización, sin perjuicio de los derechos que la normativa aplicable reconozca al estudiante.

People Analytics, IA y TFM

Toma de decisiones basada en datos, Inteligencia Artificial generativa/agéntica y proyecto consultor.

11
Lean Change Agent
Visualización y medición del cambio, herramientas creativas, Manual Thinking y análisis de riesgos en RRHH.

12
Dirección de Equipos Alto Rendimiento
Creación y organización ágil de equipos, gestión del alto rendimiento y dinámica emocional del equipo.

13
Fundamentos de People Analytics
Framework DDDM, cuatro niveles analíticos, gobernanza de datos de RRHH, métricas, KPIs estratégicos y ética.

14
IA Aplicada a Transformación de RRHH
IA en el viaje del talento, IA Generativa aplicada, futuro de la IA Agéntica y gobernanza ética de la IA.

15
Laboratorio Consultoría RRHH (TFM)
Proyecto integrador en entorno real de consultoría en equipo con tutoría personalizada y defensa ante tribunal.

EJE 3

Tecnología, datos e IA aplicada.

>>>

ENAE Business School se reserva el derecho a modificar, reprogramar o sustituir, total o parcialmente, las fechas de impartición, los contenidos y/o el profesorado de sus programas máster y cursos por motivos organizativos, de actualización académica, disponibilidad del profesorado o fuerza mayor; dichas variaciones, que serán debidamente comunicadas, no constituyen por sí mismas incumplimiento contractual ni dan derecho a indemnización, sin perjuicio de los derechos que la normativa aplicable reconozca al estudiante.

>>> 360 LEARNING

Diseña tu futuro

Modelos formativos flexibles adaptados a las nuevas tecnologías y al ritmo del profesional globalizado.



Modalidad Presencial 01

Clases presenciales los viernes tarde y sábados mañana en el Campus de Espinardo (Murcia), fomentando networking e interacción directa.

Modalidad Virtual Live 02

Conexión síncrona en directo con el aula física: interactúa con el profesor y compañeros en tiempo real desde cualquier lugar.

Modalidad Semipresencial 03

Seguimiento en directo por videoconferencia combinado con una inmersión presencial intensiva de 2 a 3 semanas en Murcia.

CAMPUS VIRTUAL CANVAS

Plataforma de referencia internacional (Harvard, Stanford, MIT, Oxford) · Casos reales · Foros y grabaciones



>>> APLICACIÓN REAL

Laboratorio de Consultoría

El TFM simula un entorno de consultoría estratégica de RRHH para resolver en equipo un desafío real de negocio.

>>> **Diagnóstico real** basado en analítica de personas y cultura

>>> **Asesoramiento** personalizado con tutores expertos de ENAE

>>> **Defensa formal** ante tribunal evaluador (30% de la nota)

Junto al 70% de evaluación ponderada de las materias; requiere superar ambos apartados y cumplir al menos el 75% de asistencia.

>>> RESULTADOS

Prácticas en empresa y empleabilidad

95%

de los alumnos trabajan al finalizar el máster

86%

logra una promoción o mejora profesional

+1.000

ofertas de empleo y prácticas cada año

EMPRESAS Y ORGANIZACIONES CONECTADAS A ENAE

Howden · Hero España · Vidal Golosinas · Adecco · Gomarco · SERCOMOSA · Juver · Primafrío · Cosentino · AMC Grupo · Soltec

Acreditación global: prepara a los participantes para la certificación **SPHRi (HRCI)** y abre acceso a nuestra red Alumni en **34 países**.

PROFESORADO DE PRIMER NIVEL

>>> DIRECCIÓN Y CLAUSTRO



Director del Máster

Mariano García Izquierdo

Prof. Titular Psicología del Trabajo (UMU)

Doctor en Psicología Industrial y Director del Servicio SERPA (UMU). MBA por IDAE y consultor de RRHH en el sector industrial y químico.



Director del Máster

Alfonso Martínez Bernal

Director RRHH España e Italia en Howden

Especialista en compensación, adquisición de talento y movilidad internacional. Ex-director de RRHH en Intersa y Española de Zinc.



Marco Regulatorio

Rocío Ramos Aznar

Directora de RRHH en SERCOMOSA

Licenciada en Ciencias del Trabajo y Máster en Dirección de Personal. Amplia experiencia al frente de departamentos laborales y consultoría.



Experiencia Empleado

Raquel Calleja Ayllón

Directora de EX en Smartcex · Dra. Psicología

Ex-Socia en Buljan & Partners (12 años) y profesora 23 años en ESIC. Experta en Employee Experience y formación directiva en grandes empresas.

PROFESORADO DE PRIMER NIVEL

>>> CLAUSTRO ESPECIALISTA



HRBP Internacional

Juan Tinoco Feberero

Director RRHH Southern Europe en Hero Group

+23 años en FMCG (P&G, Red Bull, LG Electronics). Certificado SPHRi, Executive MBA por IE, miembro fundador de AEDRH y consejero asesor.



Personas y Sostenibilidad

Lucio Fernández López

Director de Personas y RSC en GOMARCO

+20 años dirigiendo RRHH y RSE; ex-VP Dirección Humana y junta DIRSE. Autor de "Egoísmo Responsable" y premiado en el SBC Forum 2024.



Liderazgo y Equipos

Manuel Fernández Jaria

Coach Directivo · Lego Serious Play

Máster en Psicosociología Laboral y PNL. Especialista en cohesión de equipos, Manual Thinking y neurociencias aplicadas. Autor y auditor PRL.

Directores de Personas en activo que trasladan al aula los retos reales de la gestión del talento y la IA.

El claustro está formado por doctores y directivos con amplia trayectoria empresarial y docente.

>>> TESTIMONIOS

Lo que dicen nuestros alumnos

Experiencias de profesionales que han impulsado su carrera en Dirección de Personas gracias a ENAE Business School.



José Alejandro

HRVP en Savi

"ENAE me ayudó a acceder al mundo laboral, desarrollar mis habilidades en RR. HH. y crecer profesionalmente en Savi."

▶ Ver testimonio



Rosa Cuadrado Berna

"El máster en ENAE me permitió reincorporarme al mundo laboral y ampliar mi visión de los Recursos Humanos"

▶ Ver testimonio



Encarna Barba

Responsable de Recursos Humanos

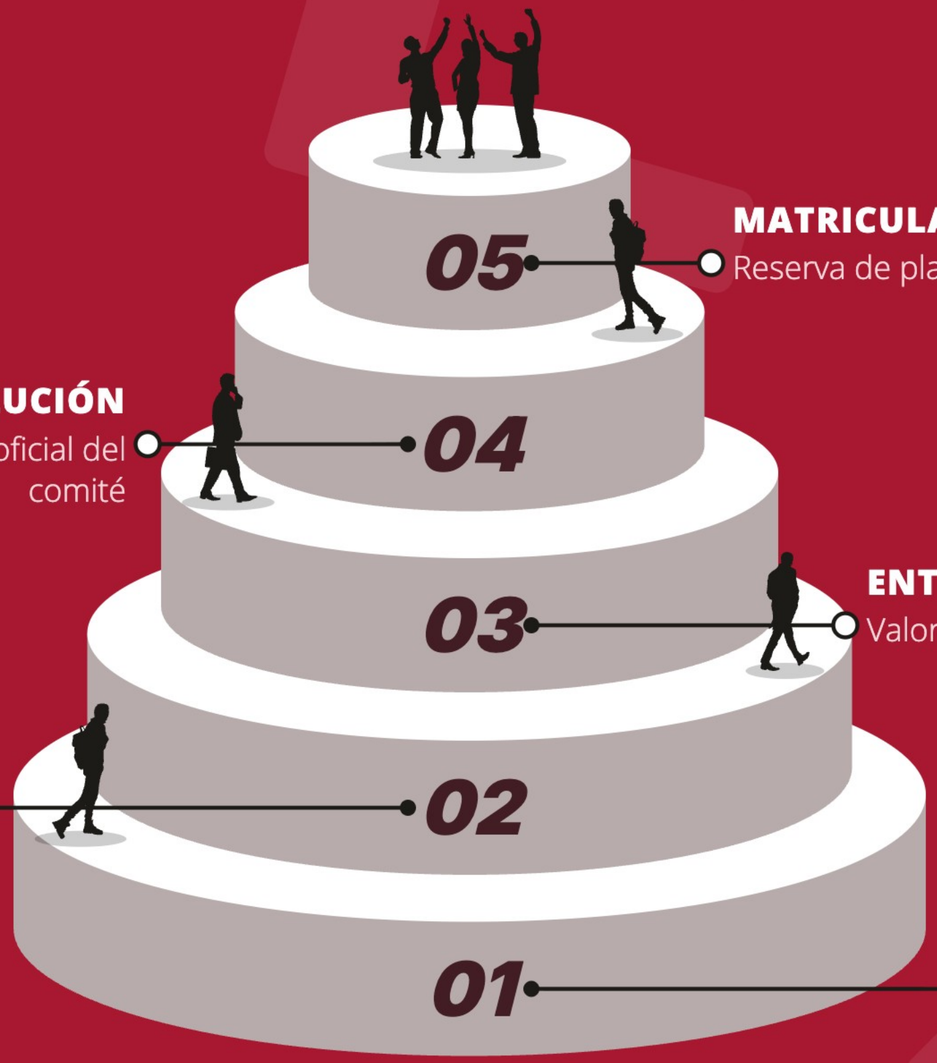
"El máster en ENAE aumentó mi empleabilidad, actualizó mis conocimientos y me abrió nuevas puertas en el mundo laboral."

▶ Ver testimonio

>>> CÓMO ACCEDER

Proceso de admisión en 5 fases.

Buscamos profesionales y graduados con inquietud por liderar personas, aprender analítica aplicada e impulsar la transformación cultural.



MATRICULACIÓN
Reserva de plaza y acceso a Canvas

RESOLUCIÓN
Comunicación oficial del comité

ENTREVISTA PERSONAL
Valoración de perfil con Dirección

DOCUMENTACIÓN
Revisión académica por Gestión Académica

PREINSCRIPCIÓN
Solicitud online con currículum en enae.es

>>> ALCANCE GLOBAL

Presencia internacional

34

países en cuatro continentes

América

Argentina
Bolivia
Canadá
Colombia
Costa Rica
Ecuador
El Salvador
Estados Unidos
Guatemala
Honduras
México
Nicaragua
Panamá
Paraguay
Perú
República Dominicana
Venezuela

Europa

Alemania
Bélgica
España
Francia
Italia
Países Bajos
Polonia
Portugal
Reino Unido

Asia y Oriente

China
Emiratos Árabes Unidos
India
Japón
Qatar
Taiwán

África

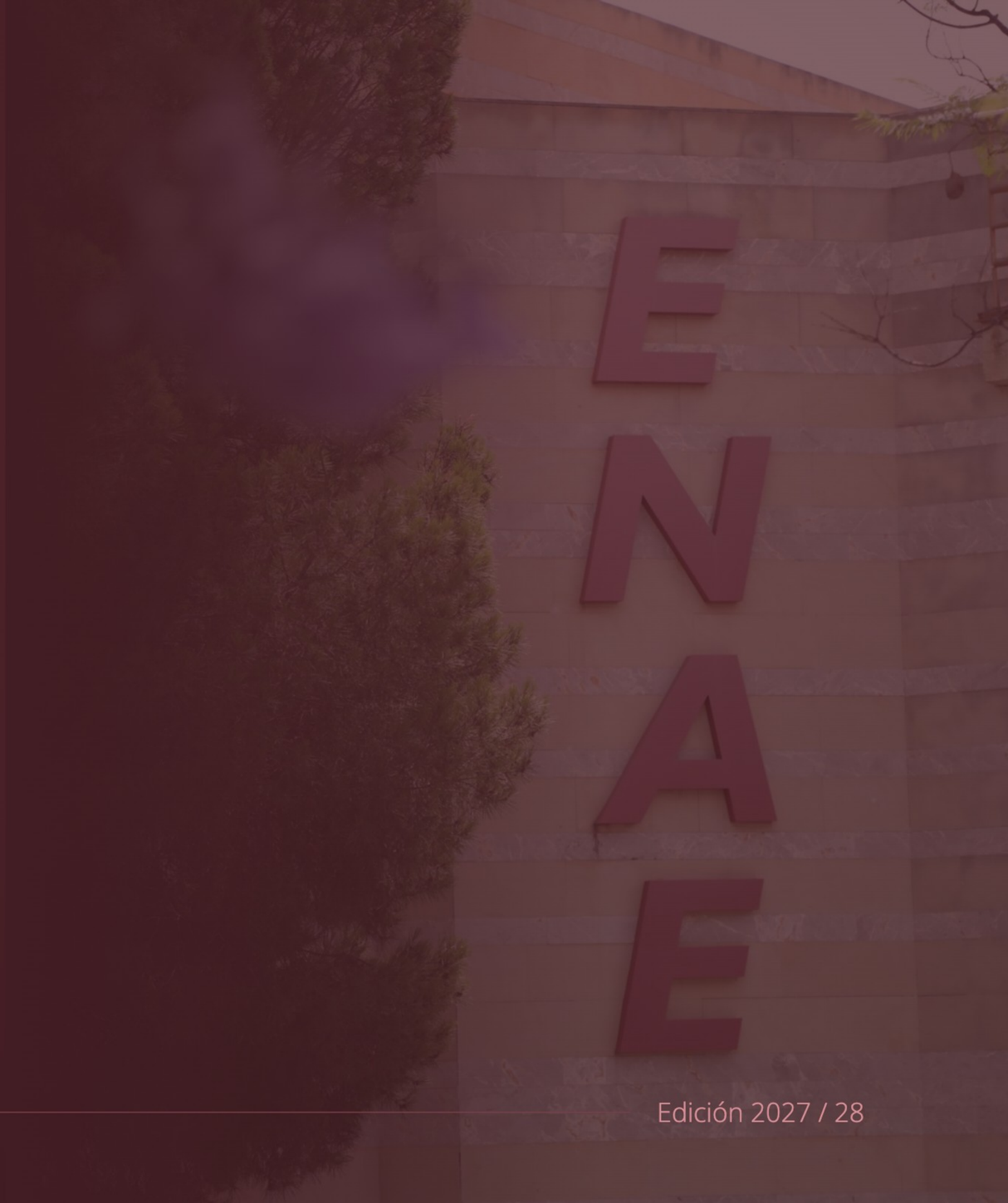
Argelia
Marruecos

ENAE
International Business School

>>>

Da el siguiente paso.

Te ayudamos a resolver cualquier duda sobre el programa, la certificación SPHRi, modalidades y tu proceso de admisión.



ESCRÍBENOS
info@enae.es

LLÁMANOS
+34 968 899 899

VISÍTANOS
enae.es